



ACADEMIA ROMÂNĂ
INSTITUTUL DE CHIMIE MACROMOLECULARĂ "PETRU PONI"
Aleea Grigore Ghica Vodă, nr. 41A, 700487 IAȘI, ROMÂNIA
Tel. +40.332.880220; Fax: +40.232.211299

POLITICA DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE A PERSONALULUI

INSTITUTUL DE CHIMIE MACROMOLECULARĂ

"PETRU PONI"

(POLITICA OTM-R)

Documentul cuprinde politica **Institutului de Chimie Macromoleculară "Petru Poni" – ICMPP** cu privire la recrutarea, selecția și angajarea personalului – deschisă, transparentă și bazată pe merit



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

2025

Politica OTM-R

ICMPP s-a angajat în Octombrie 2022 să adopte principiile Cartei Europene a Cercetătorilor și să transpună în practică Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor demarând în luna August 2023 faza inițială în vederea obținerii HR Excellence in Research.

Eforturi semnificative au fost depuse pentru elaborarea documentelor aferente fazei inițiale și anume Analiza decalajelor, Lista de verificare OTM-R, Planul de acțiune inițial și Descrierea procesului. Drept recunoaștere a eforturilor depuse în acest sens și a acțiunilor implementate ICMPP a primit în 28 februarie 2025 diploma de excelență HR Excellence in Research.

Politica ICMPP în domeniul recrutării, selecției și angajării personalului în mod deschis, transparent și bazat pe merit (Politica OTM-R) reprezintă o componentă importantă în strategia de dezvoltare ICMPP¹ și în planul inițial de acțiune² asumat iar elaborarea acesteia s-a realizat pe baza recomandărilor oferite de Comisia Europeană în OTM-R Package³ și luând în considerare prevederile legale existente la nivel național precum și cele mai bune practici naționale și internaționale.

Politica OTM-R garantează recrutarea celei mai bune persoane pentru postul respectiv, egalitatea de șanse și de gen și accesul nerestricționat al persoanelor interesate, facilitează dezvoltarea unui portofoliu internațional (bazat pe cooperare, competitivitate, mobilitate) și contribuie la creșterea atractivității carierei în cercetare, astfel:

Recrutarea reprezintă procesul de atragere al celor mai potriviți candidați pentru pozițiile vacante.

Procesul de selecție are ca obiectiv identificarea candidatului cel mai potrivit pentru postul disponibil, cu respectarea strictă a principiilor egalității de șanse și a tratamentului echitabil pentru toți participanții înscriși în competiție.

Integrarea noilor angajați vizează acomodarea acestora cu echipa de lucru, cu valorile, principiile și regulile formale sau informale specifice institutului.

Recrutarea deschisă se referă la asigurarea vizibilității anunțului de recrutare atât la nivel intern cât și la nivel extern și la transmiterea informației privind pozițiile vacante prin canale de comunicare utilizate frecvent de cercetători, inclusiv platforma online Euraxess.

Transparența se referă la asigurarea accesului la informații atât la nivel intern dar mai ales la nivel extern prin asigurarea accesului celor din afara institutului la procedurile și regulile interne.

Selecția bazată pe merit ia în considerare întreaga arie de experiență a candidaților, concentrându-se pe potențialul în activitatea de cercetare dar luând în considerare creativitatea și nivelul de independență. Meritul va fi judecat atât calitativ cât și cantitativ concentrându-se pe rezultatele obținute.

¹https://icmpp.ro/hrs4r_otmr-strategy.php

²https://icmpp.ro/files/intranet/4-action_plan-ICMPP%20_round%202.pdf

³https://euraxess.ec.europa.eu/sites/default/files/policy_library/otm-r-finaldoc_0.pdf

Principiile care guvernează procesele de recrutare și selecție din cadrul ICMPP sunt:

- Pentru a asigura o vizibilitate maximă a pozițiilor vacante și a atrage un număr cât mai mare de candidați eligibili, instituția utilizează un mix strategic de canale de comunicare, adaptat profilului posturilor și publicului țintă.
- Anunțurile de recrutare sunt redactate într-un mod clar și concis, incluzând trimiteri explicite către documente-suport și materiale informative relevante, pentru a asigura transparența procesului și o bună înțelegere a cerințelor postului.
- Utilizarea de criterii de selecție care permit alegerea celui mai potrivit candidat în acord cu nevoile institutului și cerințele postului respectiv
- Pentru a eficientiza procesele interne și a susține activitatea profesională a personalului, se urmărește menținerea solicitărilor administrative la un nivel minim, fără a compromite respectarea cerințelor legale și instituționale. Asigurarea egalității de gen în toate etapele proceselor de recrutare și selecție
- Se asigură actualizarea periodică a metodologiilor, procedurilor și reglementărilor interne, cu scopul de a consolida incluziunea și de a susține internaționalizarea proceselor de recrutare și selecție, aliniindu-le la cele mai bune practici și standarde globale.

ICMPP este o persoană juridică – este institut de excelență al Academiei Române, în domeniul chimiei organice și anorganice, al chimiei și fizicii polimerilor iar ocuparea posturilor vacante realizându-se prin concurs în conformitate cu prevederile legislației naționale și europene și regulamentelor, metodologiilor și procedurilor proprii.

În conformitate cu cerințele legislative naționale și europene și cu reglementările interne prezentul document consolidează cadrul instituțional necesar aplicării principiilor OTM-R în trei etape de proces:

- Etapa de anunțare a pozițiilor vacante și de primire a candidaturilor
- Etapa de evaluare și selecție
- Etapa de angajare

Obiectivele OTM-R

- Ne ghidăm după principii clare de deschidere, transparență și nediscriminare în recrutarea personalului, pentru a crea un proces corect, bazat pe merit și egalitate de șanse.
- Ne propunem atragerea și menținerea unor profesioniști de înalt nivel în cercetare, pentru a crește calitatea și impactul activităților științifice desfășurate.
- Promovarea calității în procesul de recrutare prin punerea la dispoziția tuturor candidaților, în mod transparent, a tuturor informațiilor referitoare la procesul de recrutare și selecție a cercetătorilor
- Ne angajăm să oferim șanse egale tuturor candidaților, sprijinind activ integrarea celor din grupuri subreprezentate și încurajând diversitatea în echipele noastre.
- Stimularea cercetătorilor pentru participarea la programe de pregătire profesională continuă, mobilități naționale și internaționale și oferirea de feedback constructiv pe baza procedurilor de evaluare anuală
- Eliminarea barierelor lingvistice prin promovarea multiculturalismului în formarea echipelor de cercetare și recrutarea de specialiști valoroși pe plan național și internațional
- Asigurarea unei infrastructuri materiale corespunzătoare, a unor condiții de muncă optime și a facilităților necesare pentru transferul de cunoștințe reprezintă elemente esențiale în sprijinirea activității cercetătorilor și în garantarea sustenabilității pe termen lung a proiectelor de cercetare și inovare.

Transparență și deschidere

- *Personalul ICMPP implicat în procesele de recrutare, selecție și angajare trebuie să respecte reglementările, metodologiile și procedurile interne în vigoare și să comunice transparent cu toți candidații.* Toate documentele referitoare la OTM-R vor fi disponibile pe site-ul institutului, atât în limba română cât și în limba engleză și se vor organiza sesiuni de pregătire dedicate personalului implicat în procesul de recrutare, selecție și angajare.
- *În completarea Regulamentului de concurs* regulile interne privind recrutarea deschisă, transparentă și pe bază de merit sunt puse la dispoziția tuturor celor interesați pe pagina de internet a institutului.
- *Candidații vor primi asistență pe tot parcursul procesului de recrutare*, fiind îndrumați să acceseze informațiile postate pe pagina de internet a institutului, ce sunt accesibile tuturor celor interesați.
- *Comunicarea transparentă a tuturor posturilor vacante.* Anunțurile privind posturile vacante vor fi publicate pe pagina de internet a institutului, pe site-urile specializate naționale și/sau și pe site-urile specializate gestionale de Comisia Europeană (Euraxess)
- *Controlul calității este aplicat și în etapa de recrutare, selecție și angajare, fiind realizat în baza procedurilor standardizate prevăzute de cadrul normativ intern.*
- *Asigurarea unor bune condiții de muncă pentru toți angajații reprezintă o prioritate a ICMPP.* Personalul va fi consultat cu privire la condițiile de muncă utilizând un sondaj anual ale cărui rezultate vor fi utilizate pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă.
- *Echitatea, incluziunea, diversitatea, egalitatea de șanse sunt valori fundamentale ale ICMPP.* Pe pagina de internet a institutului este disponibil Planul de egalitate de gen 2022-2025⁴ ce urmează a fi actualizat periodic.
- *Toți candidații vor fi anunțați direct cu privire la rezultatele procesului de selecție.* Regulile privind eventualele contestații sunt aduse la cunoștința candidaților încă de la depunerea candidaturilor.

Selecția bazată pe merit

- *Membrii comisiilor de recrutare și selecție (comisii de concurs) au acces la cursuri de instruire.* Instruirile sunt necesare în vederea dezvoltării competențelor de evaluare pentru membrii comisiilor de concurs.
- *Fiecare membru al comisiei de concurs cunoaște criteriile naționale și instituționale aplicabile fiecărui domeniu ce face obiectul concursului.* Membrii comisiilor de concurs beneficiază de instruire în acest sens.
- *Membrii comisiilor de concurs vor fi selectați în vederea asigurării echilibrului de gen.*
- *Candidații nemulțumiți pot să depună contestații urmând indicațiile din Legea 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare sau legislația aplicabilă în vigoare.*

⁴https://icmpp.ro/files/intranet/ICMPP_eng_Gender%20equality%20strategy%20&%20Gender%20equality%20Plan%202022-2025_iulie.2022.pdf

Monitorizarea și implementarea politicii OTM-R

Pentru implementarea eficientă a politicii OTM-R în cadrul ICMPP, Consiliul Științific și compartimentul HR (SRUS) vor monitoriza constant respectarea prevederilor acestei politici. De asemenea, conform procedurilor stabilite în cadrul sistemului de management al calității în vigoare, se verifică periodic conformitatea cu toate cerințele legale în procesul organizării concursurilor pentru angajare și promovare.

Fiecare dosar de concurs este verificat în ceea ce privește componența lui în conformitate cu:

- Codul Muncii
- Legea 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare cu modificările și completările ulterioare
- HG 1569/2024 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea examenului de promovare pentru obținerea gradului profesional de către personalul de CDI din organizațiile de cercetare / Regulament propriu de examen
- HG 1568/2024 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante ale personalului CDI din organizațiile de cercetare / Regulament propriu de concurs

Șefii de compartimente / departamente / laboratoare / grupuri de cercetare pot face propuneri privind componența comisiilor de concurs de cercetare-dezvoltare în mod transparent, având în vedere echilibrul de gen, experiența și calificarea membrilor în domeniul postului precum și independența acestora și absența conflictului de interese.

Anunțurile privind posturile vacante vor fi publicate pe pagina de internet a institutului, pe site-urile naționale specializate precum și pe site-urile specializate gestionale de Comisia Europeană (Euraxess).

Rezultatele procesului de selecție sunt comunicate candidaților în termenul stabilit prin calendarul de concurs, de regulă prin afișarea la sediul institutului și pe pagina de internet a acestuia cu respectarea normelor aplicabile privind protecția datelor cu caracter personal.

Toate concursurile din cadrul institutului au prevăzut un mecanism de gestiune a contestațiilor, candidații fiind informați încă de la depunerea candidaturilor cu privire la termenul de depunere al eventualelor contestații, modalitatea de transmitere a acestora, termenul de soluționare al contestațiilor.

Dispoziții finale

Respectarea principiilor stabilite prin prezenta Politică OTM-R reprezintă o abordare strategică asumată instituțional de managementul institutului și care angajează întreaga comunitate științifică din interiorul lui.

ICMPP urmărește îmbunătățirea performanței în cercetare, creșterea gradului de internaționalizare prin atragerea de cercetători din străinătate, asigurarea unui echilibru adecvat între criteriile cantitative și cele calitative în evaluarea performanței cercetătorilor și rezultatelor cercetării și dezvoltarea unui mediu de lucru competitiv și incluziv.